

Samlingsarbeidet ved UB

Orientering om organisasjonsutviklingsprosessen

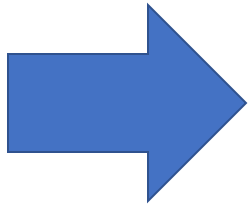
Bibliotekstyret 28. august 2020

Vedtak 18. juni

- Bibliotekstyret forventer at UB sørger for god involvering, medvirkning og dokumentasjon i den videre prosessen, og gir sin tilslutning til at det settes igang en organisasjonsutviklingsprosess, som skal lede frem til ny organisering av samlingsarbeidet.

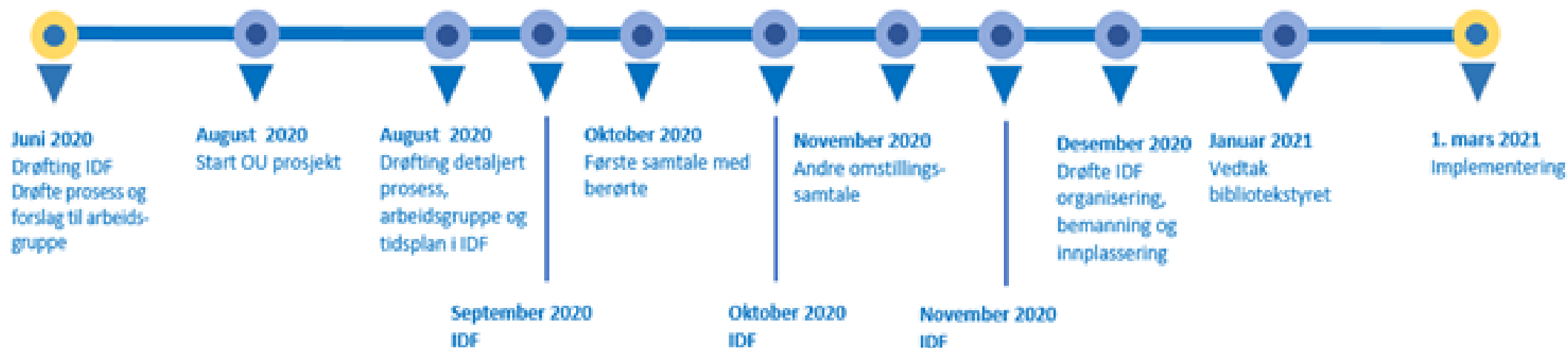
Status 28. august

- 1) Sluttrapporten fra Samlingsprosjektet
- 2) Vedtak UBs ledergruppe 9. juni
- 3) Vedtak Bibliotekstyret 18. juni
- 4) Informasjonssak IDF 19. juni
- 5) Drøftingssak IDF 21. august



Organisasjonsutviklingsprosess:
Ny enhet for samlingsarbeid ved UB

Tidslinje



Tidslinje

- Tentativ tidslinje presentert i juni er justert og utvidet med 2 mnd
- Tidslinja viser hovedmilepæler
- Når arbeidsgruppa kommer i gang vil mer detaljerte milepæler konkretiseres, etter hvert også med datoer

Arbeidsgruppe

Cecilia Ekström

Håvard Kolle Riis (til 1.10)

Randi Halveg Iversby

Karoline Hoff

Lars Lørdahl

Pål Magne Dahlquist

Helge Mjelde

Karen Danbolt (hovedverneombud UB)

Felles representant for tjenestemannsorganisasjonene sentralt

Sammensetning arbeidsgruppe

- Cecilia, Håvard og Randi deltar fra UBs ledergruppe. Randi vil lede arbeidet som følge av ansvar for organisasjonsutvikling ved UB.
- Karoline, Lars og Pål Magne deltar som kompetansepersoner fra samlingsfeltet.
Med disse er e-ressurser, fagansvarlige og tilvekst/katalog dekket.
Helge vil delta i arbeidsgruppa som et bindeledd til samlingsprosjektet, og som sekretær for arbeidet.
Karen er med som hovedverneombud.
- Roller: bidra til å lage det beste grunnlaget for den nye enheten.
Ivareta helhet med ulik kompetanse og erfaring.

Mandat

- Utarbeide forslag til en ny enhet for samlingsarbeidet ved UB
- Utarbeide forslag til funksjons- og bemanningsplan
- Vurdere ansvars- og rollefordeling mellom ny enhet, avdelingsbibliotekene og kuraterende virksomhet
- Vurdere hvordan overføring av medarbeidere til ny enhet vil påvirke lokal drift og tjenester ved avdelingsbibliotekene.
- Utarbeide interessentanalyse og kommunikasjonsplan
- Utarbeide risikoanalyse

Systemer m.m.

- Settes i gang en parallell prosess for å utrede om UBs IT-systemer, åpen vitenskap, åpen tilgang/publisering, DUO, FRITT, forskningsdata skal innplasseres i den nye enheten
- Det vil i praksis si å vurdere ulike modeller for organisering av funksjoner og tjenester i Digit
- Starter med en workshop i Digit 2. september

Involvering UBs ledernivå

- Ledergruppa ved UB er styringsgruppe for OU-prosessen, og OU Samlinger er fast punkt på ledermøtets agenda.
- Vi ser behov for å rådføre oss med samlingslederne, lederne for fagansvarlige og med publikumslederne.
- Om dette vil skje i form av en fast referansegruppe, eller statusmøter etter behov, vil vi komme tilbake til.
- Det er uansett viktig med en åpen dialog med ansvarlig mellomledernivå.

Involvering tillitsvalgte og verneombud

- Lokale tillitsvalgte på UB samt hovedverneombud på UB involveres gjennom IDF-møtene.
- OU-prosessen kommer til å være sak på alle IDF-møter så lenge prosessen pågår.
- Foreslår at arbeidsgruppa suppleres med en fellesrepresentant for tjenestemannsorganisasjonene på sentralt nivå

Involvering alle

- God involvering i alle deler av organisasjonen er en forutsetning for en god prosess.
- OU-prosessen tema på allmøte 16. september.
- UBs ledere har ansvar for god dialog og informasjon i sine enheter, og arbeidsgruppa kan delta på lokale møter om ønskelig.
- Involvering innebærer også medvirkning

Informasjon

- Nettside:
Samlingsarbeid på UB: Organisasjonsutvikling

<https://www.uio.no/for-ansatte/enhetssider/ub/prosjekter/samlingsarbeid-pa-ub/>

Lederbloggen:

<https://www.ub.uio.no/om/aktuelle-saker/lederbloggen/2020/organisasjonsutvikling.html>