



Notat

Til: Bibliotekstyret
Fra: Bibliotekdirektøren

Sakstype: Orienteringssak
Møtedato: 14. juni 2022
Notatdato: 8. juni 2022
Saksansvarlig: Randi Halveg Iversby
Saksbehandler: Mari C. R. Otnes

Prosjekt strategisk kompetanse- og rekrutteringsplan på UB

Bakgrunn

Universitetsbiblioteket har opplevd budsjettkutt og årsverksnedgang over tid, samtidig som de strategiske ambisjonene UB styres etter og utviklingen i det digitale kunnskapssamfunnet vil kreve stor evne til omstilling og tilpasning til nye brukerbehov. Siden handlingsrommet for tilsetninger de neste årene vil være lite, er det desto viktigere å ha en godt forankret strategi for hvordan UB skal utvikle, mobilisere og anskaffe ny kompetanse. I årsplanen for 2022-2023 er det oppført et punkt (5.1) om at UB skal «Opprette et prosjekt som ser på langsiktig kompetansebehov og medarbeiderskap».

Bibliotekdirektøren vedtok opprettelse av prosjektet 4. mai 2022, etter innledende forarbeid ved en prosjektgruppe ledet av fungerende assisterende bibliotekdirektør. I forkant av opprettelsen var en projektskisse blitt lagt frem til diskusjon i allmøte på UB 1. april, og drøftet i IDF 21. april. Se vedlagte styringsdokument for prosjektet for detaljer mht. prosjektorganisering, tidsplan og styringsdialog.

Mål for prosjektet

- Operasjonalisere ambisjonene i UBs strategiske plan 2030
- Sikre at UB har korrekt kompetanse for å nå sine strategiske mål
- Påse at UBs kompetanse er tilpasset fremtidige behov og økonomiske rammer
- Sørge for at UB har en godt forankret strategi for hvordan nødvendig kompetanse skal utvikles, mobiliseres og anskaffes
- Utnytte og mobilisere den eksisterende kompetansen bedre
- Gi føringer for hva UB skal gjøre mindre av

Mandat for prosjektet

Prosjektet skal forberede og gjennomføre en prosess som leder frem mot en strategisk kompetanse- og rekrutteringsplan som beskriver ønsket retning og tiltak for UBs fremtidige kompetansebehov innen utvikling, mobilisering, rekruttering og avvikling av aktivitet.



Prosjektet skal gjennom bred involvering og med utgangspunkt i UBs strategiske målsetninger:

- Analysere nåværende og fremtidige kompetansebehov/krav
- Kartlegge eksisterende kompetanse på UB
- Se på forholdet mellom eksisterende kompetanse og behov/krav («gapanalyse»)
- Identifisere kompetanseutfordringer (innen UBs viktigste strategiske områder, ikke på individnivå)
- Foreslå kompetansetiltak for å nå strategiske mål
- Utarbeide en strategisk kompetanse- og rekrutteringsplan for godkjenning i bibliotekstyret 8. desember 2022

Forslag til vedtak

Bibliotekstyret tar orienteringen om prosjektet for strategisk kompetanse- og rekrutteringsplan på UB til etterretning.

Vedlegg:

1. Styringsdokument for prosjektet (pdf), inkl. oppsummerte tilbakemeldinger fra allmøte og IDF.