

Ledelsesvurdering 1. tertial 2022

UB har et økt mindreforbruk på 6,1 mill. kr i forhold til innlevert årsbudsjett. Mindreforbruket har sammenheng med at resultatet for 2021 ble bedre enn ventet pga. lavere aktivitet knyttet til Covid-19 og omorganiseringer. I tillegg har fast ansatte tilsvarende nesten 5 årsverk sagt opp sine stillinger etter 15.12.2021. Av disse er 2,5 årsverk besluttet lyst ut umiddelbart. UB har over flere år hatt en årsverksnedgang som gjør det nødvendig med stramme prioriteringer for å opprettholde og utvikle et godt tjenestetilbud. UB er i gang med en større kompetansekartlegging i 2022, og dette påvirker rekrutteringstakten i inneværende år.

UB har et bedre overført resultat i 2022 enn opprinnelig budsjettet, og har fått tilført et halvt årsverk på fast basis tilknyttet Leganto. Det vil påvirke langtidsprognosen positivt. Etter innlevering av 5-årsprognose i januar 2022, hvor vi stipulerte tilsetning i 3 årsverk fom. 2023, har UB vært i dialog med Seksjon for virksomhets- og økonomistyring (VØS). Det er avtalt å ta et nytt møte med VØS etter innlevering av 1. tertial.

Mediebudsjettet

Mediebudsjettets økonomiske forutsetninger er som før avhengig av valutasvingninger og valutakompensasjonsordningen. For å styrke det strategiske arbeidet med forvaltning av mediebudsjettet og fornyelse av løpende ressurser er det opprettet en kompetansegruppe for UBs strategiske beslutninger når det gjelder mediebudsjettets innretning og prioriteringer.

I 2022 er ordningen med å legge inn 2 mill. kroner til å dekke økte kostnader for tidsskriftavtalene videreført, i likhet med kompensasjonen på 1 mill. kroner for særskilt høy prisvekst på mediekjøp. En fortsatt videreføring av disse to postene i 2023 vil være viktig for mediebudsjettets utvikling fremover.

Dato: 23. mai, 2022

Randi Halveg Iversby
Bibliotekdirektør

Mari C. R. Otnes
Fung. assisterende bibliotekdirektør

