

UNIVERSITETET I OSLO

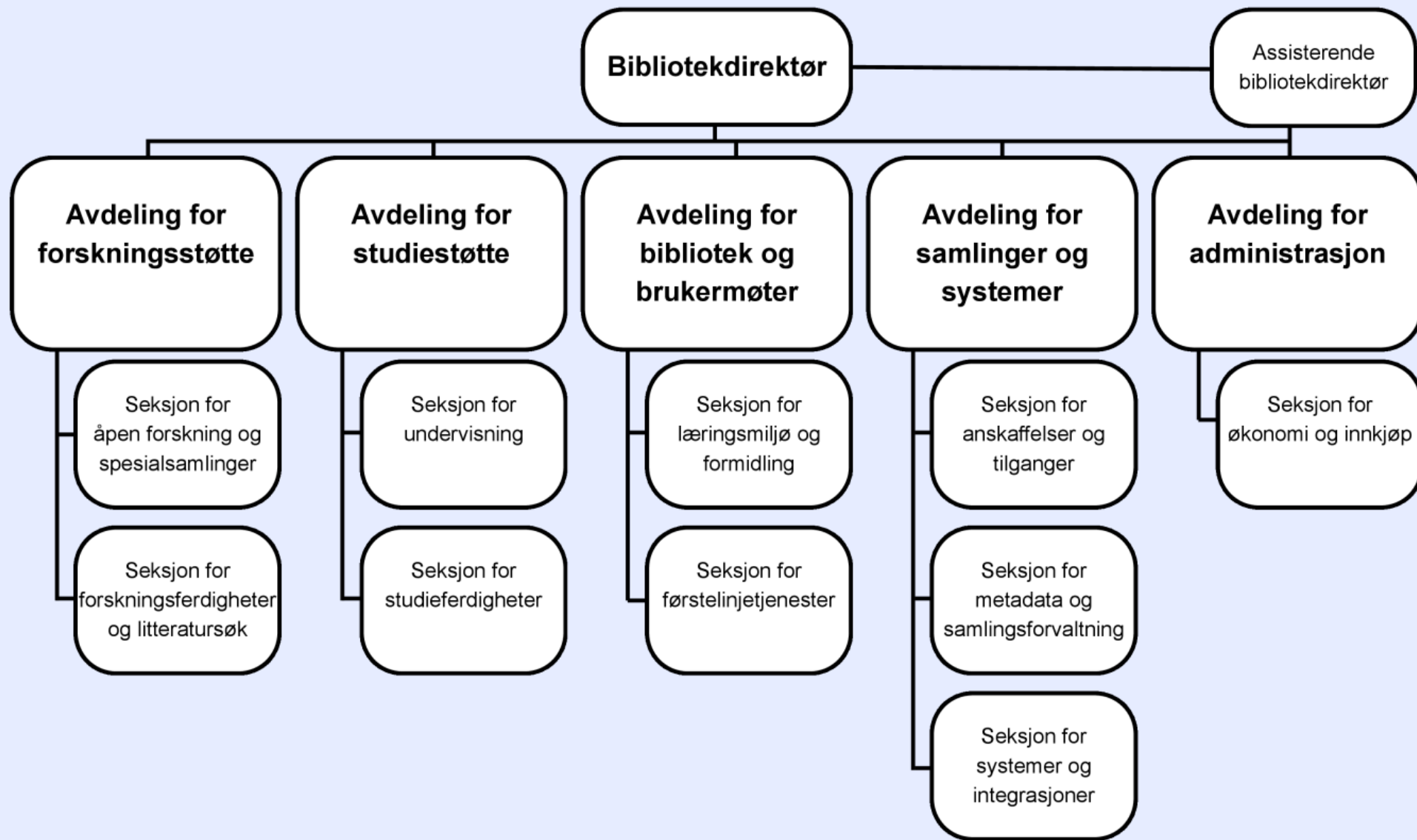
Ny organisasjon på UB fra 1.1.2026: Status

Mari C. R. Otnes
Assisterende bibliotekdirektør
Universitetsbiblioteket

12. februar 2026



Ny organisasjonsmodell slik denne ble vedtatt i Bibliotekstyret 9.10.25



Underdirektører i UBs nye organisasjon



Avdeling for
forskningsstøtte

Karin Rydving



Avdeling for
studiestøtte

Hilde Westbye



Avdeling for
bibliotek og
brukermøter

Cecilia Ekström



Avdeling for
samlinger og
systemer

Tina Lingjærde



Avdeling for
administrasjon

Mari Otnes

Helhetlig ansvar – utstrakt samarbeid på tvers

Vi er i gang!

- Første arbeidsdag 5. januar
- Kick-off i DB 12. januar
- Møter i LAMU og IDF
- God stemning i organisasjonen – tjenestefokus gir ny driv!
- Overgang fra stedlig til tjenestebasert organisasjon – praktiske avklaringer og felles praksis
- Overgang i systemene våre



Bilde: UiO/Jarli & Jordan. Kick-offen fant sted i Domus Bibliotheca i sentrum, med gratulasjoner fra rektor Ragnhild Hennum og styreleder Aud Tønnessen.

Lettere å tilrettelegge for felles praksis

Ny tjenestebasert organisasjon er løsrevet fra sted

- Ulike praksiser har utviklet seg på ulike steder gjennom mange år
- Med ny organisasjon settes nye ansattgrupper på UB i kontakt med hverandre
- Det gir en anledning til å gå gjennom og etablere ny felles praksis for UB som helhet

Eksempler på områder der det utvikles ny felles praksis

- Lederes og ansattes tilstedeværelse
- Kommunikasjonsregler (juleseminar)
- Møter og møtevirksomhet
- Kontorrekvisita og bestillinger
- Kaffe og møtemat
- Søknader om kurs, konferanse, seminarer
- Arbeidsgrupper

Fra allmøtet 11. februar

Stedlig ansvar i arbeidsmiljøet

- Hvordan skaper vi i fellesskap et godt og trygt arbeidsmiljø på stedet?
- Et lederansvar
- Også den enkeltes ansvar
- Arbeid pågår for å konkretisere dette
- Handler også om systematisk oppfølging av det psykososiale arbeidsmiljøet

LAMU og IDF har tatt opp spørsmålet.

Bruk av kontorplasser

- Bruk av kontorplasser
- Mer bevegelse i hvor vi sitter i ny organisasjon – det er positivt
- Hvor kan vi sitte?
- Ledige kontorplasser/arbeidsplasser kan brukes ved fravær
- Praktisk ordning



An illustration featuring four stylized human figures in circular frames. Top left: a man with brown hair in a grey frame. Top right: a woman with dark hair in a pink frame. Bottom left: a man with brown hair in a grey frame. Bottom right: a woman with blonde hair in a grey frame. In the center, there is a blue location pin icon, a blue speech bubble, and a blue document icon with a red pin. A white rectangular box with black text is overlaid in the center.

Pilot: Ett Teams for hele UB

Teams er hovedkanal for digitalt samarbeid på UB. Som hovedregel skal alle teams være åpne og tilgjengelige for alle ansatte. Kun dersom det foreligger særskilte grunner, kan et team være lukket.
(LG-vedtak 18.11.25)

Hovedprinsipper for oppsett

- Ett team som er åpent for alle på UB
- Medlemskap automatisert (IT-avd.)
- Kanaler basert på ny organisasjon
- Visuelt hierarki basert på nummerering
- Ledere er eiere og kan legge til kanaler – passer på så oppsettet ikke blir altfor rotete
- Prøver oss frem!
- Tar en vurdering etter 3-6 mnd
- Årlig opprydding initieres av Teams-redaksjon
- Avvikle gamle teams ila. 2026



Overgang i administrative systemer

Overgang i administrative systemer

System/område	Beskrivelse	Tiltak	Ansvar	Frist/utført
SAP/DFØ	Personalinfo og selvbetjeningsportal	Opprettelse og flytting av ansatte til nye koststeder	Jannicke, Mari, ØVA-SPIR	17.11.25 OK
OrgReg	Bakenforliggende system som styrer info til SAP, Elements, nettsider mm.	Legge inn ny org.struktur, koststed, navn, kortnavn, engelske navn, *adresser	ØVA-SPIR	15.10.25
Unit4 + adresser i GLM	Budsjett, regnskap, innkjøp	Opprettelse av koststeder og overføring av budsjett	Jannicke ØVA-SPIR	1.12.25
Budsjettdisponeringsmyndighet (BDM)	Fullmaktsmatrise godkj. I Unit4 og SAP/DFØ	Lage oppsett for godkjenningsflyt Søke om tilganger	Jannicke Anne/Heidi	1.12.25
GREG	UiOs gjesteregistrering	Avslutte eksisterende avtaler Lage nye avtaler tilk. nytt koststed	De som godkj. i GREG UB	31.12.25 Jan 26
Biblioteksystemer	Oria m flere	Påvirkes ikke av endret koststed		

Overgang i administrative systemer forts

System/område	Beskrivelse	Tiltak	Ansvar	Frist/utført
Brukerkontoer	Flyttes til ny org	Skriptes manuelt til ny org	IT-avdelingen	5. jan OK
Teams	UBs primære digitale kanal for samarbeid	Utarbeide prinsipper Lage forslag til ny struktur Opprette og populære nytt Teams	Ledergruppa Sara og Camilla IT-avdelingen	20.11 OK 15.12 OK 5. jan OK
Fellesområde	Lagringsområde også røde data	Lage ny struktur + legge inn tilgangsnivåer	Kristian, Mari, IT-avd.	15.12 OK
Elements	UiOs e-arkiv for alt arkivverdig	Kobling til koststed, tilganger for ledere + saksbehandlere	Anne, Heidi, ØVA-SPIR + UiO ESak	15.11 OK
E-postlister (Sympa)	E-postadresser flere mottakere får e-henvendelser på	Opprette nye e-postlister, avvikle gamle, automatisere listeoppfølging	Kristian, Mari, IT-avd.	5. jan OK
Nettsider (personsider)	Personpresentasjon på nett	Henting fra OrgReg + manuell tilpasning for UB	Automatisk Nettredaksjonen	5. jan OK
Nettsider (for ansatte)	UiOs intranett	Oppdatere div info f eks. Innkjøp/koststeder Nye strukturer for gruppesider	Økonomi Nettredaksjonen	5. jan OK Haster ikke
Nettsider (eksterne)	UiOs hovedkanal for informasjon	Påvirkes i liten grad av org. endringer – unntak «om»-sidene	Nettredaksjonen	15.12 OK

A photograph of a snowy street at sunset. The sky is a vibrant mix of orange, red, and pink. On the left, a dark building with many windows is visible, some of which are lit up. Bare trees with intricate branch structures are in the foreground and middle ground. A street lamp with a glowing yellow light is positioned above the trees. On the right, a modern, multi-story building with large windows and balconies is shown, with several windows illuminated from within. The street is covered in snow, and a few distant figures can be seen walking. The overall atmosphere is cold but warm due to the sunset colors.

Nå begynner arbeidet!