



Notat

Til: Bibliotekstyret
Fra: Bibliotekdirektøren

Sakstype: Orienteringssak
Møtedato: 19. juni 2025
Notatdato: 13. juni 2025
Saksansvarlig: Mari C. R. Otnes
Saksbehandler: Mari C. R. Otnes

OU-prosess: Status for prosjektet: Kunnskapsgrunnlag, aktiviteter og involvering

Bakgrunn

I bibliotekstyremøtet 10. april ble det orientert om mandat og oppstart av organisasjonsutviklingsprosessen på UB i 2025. Styret gav da uttrykk for ønske om tett dialog videre. Prosjektleder Mari C. R. Otnes vil gi bibliotekstyret en orientering om status for prosjektet.

Status for prosjektet per 13. juni

Prosjektgruppa følger mandatet og hatt god progresjon i forhold til tidsplanen. I april jobbet gruppa med å ferdigstille prosjektplan, interessentanalyse/kommunikasjonsplan og risikoanalyse for prosjektet. Disse ble drøftet i IDF 9. mai. Det ble opprettet en nettside for dokumentasjon av prosjektet. I tillegg gis det en statusoppdatering for prosjektet i fredagshilsen som sendes ut på e-post til alle ansatte på UB hver uke.

I mai har gruppa hovedsakelig konsentrert seg om kartlegging av dagens tjenesteområder og organisering, og innledende arbeid med skisser til ny organisering. Innspill til nåværende organisasjonskart og utkast til oversikt over tjenesteområder i nåværende organisering skal drøftes i IDF 20. juni (utsatt fra 13. juni etter ønske fra tjenestemannsorganisasjonene).

I mai og juni har det også vært drevet et omfattende involveringsarbeid. I tillegg til formell medvirkning gjennom IDF har alle UBs avdelinger arrangert møter der de ansatte har kunnet gi tilbakemelding på nåværende organisasjon og tjenesteområder. Det er også sendt ut et nettskjema til alle ansatte, der de ble bedt om å gi innspill til hva det er viktig å beholde fra nåværende organisering, og hvilke problemer ny organisering bør løse. Prosjektgruppa starter arbeidet med å analysere tilbakemeldingene i møte 16. juni.

Mandag 2. juni ble det gjennomført fire skisseworkshops (tre for ansatte, én for ledere), der de ansatte ble bedt om å kommentere på tre skisser til ny organisasjonsmodell, eller tegne sine egne skisser til ny



organisasjonsmodell i grupper, eller individuelt. Totalt 90 ansatte deltok, og alle innkomne skisseforslag og kommentarer er dokumentert. Prosjektgruppa arbeider nå med å analysere dette materialet med sikte på å få med seg de viktigste innspillene og ideene inn i det videre arbeidet med å utvikle forslag til ny organisasjonsmodell for UB.

Arbeidet med å lage forslag til prosess for innplassering vil også påbegynnes i juni.

Forankring av arbeidet på ledernivå skjer gjennom månedlige styringsgruppemøter og møter i UBs lederforum (19. mai og 23. juni). Til høsten er det planlagt månedlige OU-møter i UB lederforum. Videre vil avdelingslederne gjennomføre møter i eksisterende møtestruktur i sine enheter ved viktige milepæler i OU-prosjektet.

Hvorfor skal denne saken opp i Bibliotekstyret?

Status for organisasjonsutviklingsprosessen på UB i 2025 legges frem for Bibliotekstyret til orientering.

Vedlegg:

- Prosjektplan per april (pdf)
- Interessentanalyse per april (pdf)
- Risikoanalyse per april (pdf)
- Organisasjonskart, nåværende organisasjon (pdf)
- Utkast til oversikt over tjenesteområder (pdf)
- Nettside for prosjektet (krever UiO-innlogging): [Organisasjonsutvikling UB 2025 - For ansatte - Universitetet i Oslo](#)