



Notat

Til: Bibliotekstyret
Fra: Bibliotekdirektøren

Sakstype: Orienteringssak
Møtedato: 11.12.2025
Notatdato: 03.12.2025
Saksansvarlig: Mari C. R. Otnes
Saksbehandler: Heidi Rustad

Prioriterte saker for Universitetsbiblioteket 2026

Bakgrunn

I forbindelse med overgangen til ny organisasjon fra 1. januar 2026 har Universitetsbibliotekets ledelse utarbeidet en prioritering av saker som anses særlig viktige å arbeide med i 2026. Parallelt med disse prioriterte sakene vil det også pågå arbeid med øvrige tiltak i [Universitetsbibliotekets rullerende årsplan for 2025–2026](#), vedtatt av Bibliotekstyret 13. desember 2024.

Prioriterte saker i 2026:

- **Campusutvikling**
Universitetsbiblioteket har 12 fysiske bibliotek på UiOs campus og på OUS. Knyttet til endrede brukerbehov, faglige og økonomiske prioriteringer samt teknologisk utvikling gir dette UB både utfordringer og muligheter. Det skal etableres et campusutviklingsprosjekt med mål om å utvikle en langsiktig og bærekraftig strategi for UBs campusutvikling, basert på brukerbehov og økonomiske rammebetingelser.
- **Samarbeid om samlinger**
Tilgang til kvalitetssikret kunnskap er en kjerneoppgave for Universitetsbiblioteket. Overgangen til ny organisasjon gir anledning til å vurdere dagens organisering av samlingsarbeidet, samt å etablere samarbeid og prosjekter som kan bidra til å styrke tilbudet til forskere, studenter og øvrige brukere ved UiO og OUS.
- **Profesjonalisering og kompetanseutvikling**
UB skal tilrettelegge for at medarbeidere skal få bygge kompetanse og oppleve mestring av tjenester i stadig utvikling. [UBs kompetanse- og rekrutteringsplan](#) skal følges opp og revideres, med særlig vekt på teknologiske utviklinger som kunstig intelligens.



UNIVERSITETET I OSLO

- **Tjenesteutvikling**

UB har et bredt og faglig tjenestetilbud. For å sikre god utvikling og forvaltning igangsettes en systematisk prosess for å kartlegge tjenester og tjenestetilbud, med mål om å utarbeide en felles tjenestekatalog for UB.

- **Kulturbygging**

Kulturbygging i en organisasjon handler om å utvikle og styrke de verdiene, normene og samhandlingsmønstrene som preger arbeidsmiljøet. UBs medarbeidere og ledere skal sammen videreutvikle en felles kultur som fremmer et godt arbeidsmiljø, samarbeid og innovasjon.

Hvorfor skal denne saken opp på bibliotekstyret?

Saken legges frem for styret til orientering.