

ÅRSPLAN 2025-2026

Universitetsbibliotekets årsplan viser prioriteringer og tiltak for å skape gode tjenester og fungerende infrastruktur for forskere, studenter og ansatte ved Universitetet i Oslo og Oslo universitetssykehus.

Årsplanen konkretiserer strategiske tiltak fra dokumenter som: Strategisk kompetanse- og rekrutteringsplan, Utviklingsplan 2023-2025, Resultater fra arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK), Kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten ved UiO og [Bærekraft, klima og miljø ved UiO](#). Strategiområdene er hentet fra UBs strategi 2030.

Strategiområde: UB skal tilby et fysisk og digitalt læringsmiljø, som fremmer læring, trivsel og tilhørighet

Mål 1: UB etablerer tjenester og et bibliotek i Livsvitenskapsbygget (Utviklingsplan 2023-2025) som skal bidra til å styrke tverrfaglig samarbeid i utdanning, forskning og innovasjon

Tiltak:

- Iverksette UBs mottaksprosjekt for å planlegge og gjennomføre innflytting til Livsvitenskapsbygget
- Bidra til å skape arenaer for samhandling for tverrfaglig utdanning, forskning og innovasjon
- Ta i bruk UBs samlede kompetanse i tjenesteutviklingen

Mål 2: UB har som mål å arbeide helhetlig med utvikling og innovasjon av varierte og gode læringsmiljøer, basert på brukernes reelle behov og i samarbeid med relevante partnere. (Utviklingsplan 2023-2025)

Tiltak:

- Videreutvikle sosiale, faglige og tverrfaglige møteplasser, med studenter som en særlig målgruppe
- Gjennomføre skisseprosjekt for undervisningslokalene NHA 209, Bygg 10, GSH Læringsoasen
- Kartlegge bibliotekenes tilgjengelighet og gjennomføre mulige tiltak for å forbedre universell utforming
- Forenkle UBs nettsider slik at de gir helhetlig og enkel tilgang til veiledningstjenester som følger universell utforming
- Vurdere UBs helhetlige tilbud ved bibliotek med utgangspunkt i kommende campusstrategi
- Videreutvikle arbeidet med profesjonalisering i førstelinje med fokus på brukermøter

Strategiområde: UB skal sikre tilgang til og forvalte samlinger som er relevante for UiOs faglige virksomhet

Mål 1: UB har en ny, fremtidsrettet samlingspolitikk og samlingsplan som reflekterer endringer i publiseringslandskapet, vitenskapelig kommunikasjon og UBs samlingsprofil

Tiltak:

- Utarbeide en helhetlig samlingspolitikk og samlingsplan som reflekterer forskjellige fagområder og fagmiljøer
- Ferdigstille en samlet magasinkartlegging på UB for å identifisere kapasitet og mulige kostnadsreduksjoner

Mål 2: UB sørger for å ha de mest effektive og brukervennlige systemene for formidling og forvaltning av trykte og elektroniske samlinger gjennom deltakelse i BIBSYS-konsortiet og anbudsprosess for biblioteksystem og søkesystem

Tiltak:

- Forberede prosjektplan knyttet til utfallet av anbudsprosessen
- Innføre nytt søkesystem

Mål 3: UB sikrer langsiktig tilgang til samlingene våre

Tiltak:

- Kartlegge i hvilken grad abonnementsavtalene våre gir varig tilgang til elektroniske ressurser
- Følge opp BOTT-prosjektet som utreder langsiktig tilgang til trykte samlinger av utenlandsk materiale

Mål 4: UB skal tilrettelegge for åpen tilgang og publisering ved UiO på en måte som reflekterer endringer i vitenskapelig kommunikasjon og det globale publiseringslandskapet, og som bidrar til høy kvalitet og bærekraftige løsninger.

Tiltak:

- UB skal gjennomføre en særskilt gjennomgang av mediebudsjettets portefølje med tanke på en nødvendig kostnadsreduksjon
- Etter bestilling fra rektoratet skal det utarbeides et oppdatert kunnskapsgrunnlag for mediebudsjettet. Dette inkluderer oversikt over hvordan ulike fagområder dekkes. I samarbeid med Seksjon for virksomhets- og økonomistyring arbeides det med en bedre oversikt over de faktiske kostnader knyttet til publisering ved UiO, og hvordan disse har utviklet seg over tid.

Strategiområde: UB skal være en synlig og relevant partner og støtte i forskningsprosessen

Mål 1: UB har en synlig og helhetlig kursportefølje med forskere som hovedmålgruppe (Utviklingsplan 2023-2025)

Tiltak:

- Utarbeide oversikt over UBs kursportefølje for forskere på tvers av UBs avdelinger
- Utvikle helhetlige bestillingsrutiner for kurs
- Utrede behov for og mulighetene for poenggivende kurs i systematiske oversikter

Mål 2: UB skal være en relevant partner i UiOs arbeid med forskningsinfrastruktur

Tiltak:

- Styrke samarbeid og kommunikasjon med Avdeling for forsknings- og innovasjonsadministrasjon (FIADM) og andre forskningsadministrative grupper ved enhetene (Utviklingsplan 2023-2025)
- Utarbeide rutiner for hvem fra UB som skal kobles på kontakt med forskergrupper og forskningsadministrasjon ved enhetene med mål om forenklet informasjonsflyt
- Profilere UBs tjenester tydelig opp mot Senter for fremragende forskning, SFF-VI-utlysningen 2025
- Sørge for en bedre koordinering og synliggjøring av UBs tjenestetilbud innen digitale forskningsmetoder, åpen og reproduserbar forskning, samt deling av data og forskningsresultater

Mål 3: UB skal tilrettelegge for overgang til Nasjonalt vitenarkiv (NVA)

Tiltak:

- Skape effektiv arbeidsflyt internt på UiO og god brukerstøtte

Mål 4: UB skal bidra til å sikre UiOs interesser for deling og tilgjengeliggjøring av forskningsdata gjennom samarbeid i nasjonale prosjekter og internasjonale nettverk (Utviklingsplan 2023-2025)

Tiltak:

- Synliggjøre plattformen og tjenestene som følger med DataverseNO
- Delta i internasjonale og nasjonale forskningsdatahåndteringsprosjekter
- Utarbeide en rutinebeskrivelse og metadatastandard for arkivering av litteratursøk til publiserte artikler, i samarbeid med andre bibliotek i sektoren via BISON-nettverket¹

Mål 5: Utforske mulighetene for et forskningsarkivmandat ved UB i samarbeid med Museum for universitets- og vitenskapshistorie og UiO arkiv

Tiltak:

- Drøfte et slikt mulig oppdrag internt ved UB og med UiOs ledelse

¹ Bibliotekarere involvert i Systematiske Oversikter i Norge

- Kartlegge behov og antatt omfang i samarbeid med UiOs arkiv og Museum for universitets- og vitenskapshistorie.

Strategiområde: Styrke studentene som deltagere i egen og hverandres læring i studier, arbeidsliv og i samfunnet

Mål 1: UB skal gi studentene grunnleggende innføring og trening i metoder, verktøy og teknologi. (Utviklingsplan 2023-2025)

Tiltak:

- Operasjonalisere UBs rolle og ansvar som en partner for UiOs enheter og studenter i utviklingen av utdanningskvalitet slik den er beskrevet i UiOs kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten
- Etablere et tilbud for studenter tidlig i studiene, innen studieferdigheter (Utviklingsplan 2023-2025)
- Sette sammen kurspakker for målgruppen førsteårsstudenter med fokus på relevante ferdigheter
- Samle og formidle UBs eksisterende tilbud til studentene på nett
- Undersøke effekten av tilbudene

Strategiområde: Organisasjon og personal

Mål 1: UBs organisasjon bidrar til at UBs oppdrag kan løses på en god måte

Tiltak:

- Gjennomgå UBs organisasjon med sikte på organisasjonsutvikling

Mål 2: UB skal ha en tydelig beslutningsstruktur og gode prosesser for saksbehandling (ARK)

Tiltak:

- Tydeliggjøre beslutningsnivåer for å skape felles forståelse i organisasjonen
- Gjennomføre et seminar om åpenhet, medvirkning og transparens for alle på UB
- Gjennomgå møtestrukturer og krav til saksbehandling på avdelingsnivå og UB-nivå
- Workshop for lederforum om bærekrafthensyn i beslutninger. (UiO Klimastrategi; Green Libraries Manifesto)

Mål 3: Arbeidet med formidling og kommunikasjon på UB er godt samordnet og fungerer hensiktsmessig

Tiltak:

- Etablere rutiner for kommunikasjonsflyt og valg av kommunikasjonskanaler
- Etablere rutiner for filorganisering og lagring

Mål 4: UB skal ha et godt og inkluderende arbeidsmiljø som skaper kultur for deling, medansvar og arbeidsglede (ARK)

Tiltak:

- Konkretisere aktiviteter som forsterker samarbeidskompetanse og samarbeidsformer (ARK)
- Gjennomføre et opplegg om medarbeiderskap og lederskap (ARK)

Mål 5: UB skal legge til rette for kompetanseutvikling

Tiltak:

- Arrangere seminarer/workshops med mål om at alle ved UB skal ha forståelse for hvordan åpen forskning, forskningsstøtte, infrastruktur og tjenester er en grunnleggende del av bibliotekets virksomhet (Strategisk kompetanse- og rekrutteringsplan)
- Etablere nettverk til støtte for bærekraftkoordinator på UB, med åpen invitasjon til ansatte som ønsker å delta i kompetansebygging og utforming av bærekraftarbeid (UiO Klimastrategi)