

Årsplan 2023/24 på UB

UBs fire strategiske områder

1. UB skal tilby et fysisk og digitalt læringsmiljø, som fremmer studentenes læring, trivsel og tilhørighet
2. UB skal sørge for tilgang til og forvalte ulike typer samlinger som er relevante for UiOs faglige virksomhet
3. UB er en synlig og relevant partner og støtte i forskningsprosessen.
4. UB skal styrke studentene som deltagere i egen og andres læring i studier, arbeidsliv og i samfunnet.

En forutsetning for å lykkes med våre strategiske ambisjoner er at vi når våre organisatoriske mål om en åpen og utviklingsorientert organisasjonskultur, der kompetanse mobiliseres og utvikles og erfaringer deles.

Fargekoder for status:

I gang

Ferdig

Avbrutt

Ansvar: Ledergruppa har overordnet ansvar for alle tiltak, også der det ikke er skrevet inn

Mål	Tiltak	Ansvarlige	Tidsplan	Status
1. UB skal tilby et fysisk og digitalt læringsmiljø, som fremmer studentenes læring, trivsel og tilhørighet (under det strategiske punktet om læringsmiljø, tenker vi også inn formidlingsaktiviteter og lignende som er rettet mot forskere og andre - ikke bare studenter)				
UB arbeider helhetlig med utvikling og innovasjon av læringsmiljøer	Samle og strukturere avdelingenes arbeid med læringsmiljø, og koordinere arbeidet sentralt på UB.	Publikumsledergruppen, EA-koordinator og arbeidsgruppe/seksjon på avdelingsbibliotekene	2024	
UB arbeider med universell utforming for gode brukeropplevelser	Evaluere og brukerteste e-bokplattformer med tanke på universell utforming	Anskaffelser og tilganger	2024	
	Bruke student/UX-lab for å teste ut fysiske bibliotekmiljøer	Publikumsledergruppe, EA-koordinator og arbeidsgruppe/seksjon på avdelingsbibliotekene	2023-2024	
	Utvikle UU-tjenester i eksisterende systemer	SysInt-gruppen og Publikumsledergruppe	2024	
	Ny kartknapp i Oria i drift med MazeMap som system	SysInt og Publikumsledergruppe	2023	
	Se på formidling og potensiell bruk i wayfinding	Bibtek-gruppe og Publikumsledergruppe	2024	
	Utvidet bruk av touch-skjermen	Bibtek-gruppe og Publikumsledergruppe	2023-2024	
UB har etablert et tydelig og behovtilpasset tilbud i førstelinjetjenester for studenter og forskere i både det digitale og fysiske miljøet	Delta i "Stimulab-prosjektet" med NTNU, Tromsø og UiO	Prosjektgruppe Stimulab	Augusti 2023	
	Forenkle UBs nettsider slik at de gir helhetlig og enkel tilgang til veiledningstjenester	Publikumsledergruppe og kommunikasjonsrådgiver	2023-2024	
	Bruke resultatene fra "Stimulab-prosjektet" til å implementere og utvikle tjenester	UB-ledergruppe	2023-2024	

	UB har profesjonalisert førstelinen med systematisk opplæring og kompetanseheving	Etablere planer for opplæring i samarbeid med UBs avdelinger	Publikumsledergruppe	2023	
	UB bruker kunnskapsunderlag og data i tjenesteutvikling og prioriteringer	Utvikle rutiner for innsamling av relevante brukerdata	UB-ledergruppe	2024	
		Etablere et velfungerende dørtellersystem	Publikumsledergruppe	2023-2024	
		Gjennomføre en benchmarking (internasjonalt nivå) på et område innen læringsmiljø	UB-ledergruppe	2024	
	UB skal ha en satsing for førsteårsstudenter	Koordinere og videreutvikle eksisterende kurs og veiledningstjenester, samt arenaer for akademisk tilhørighet for førsteårsstudenter	Undervisningsleder og prosjektgruppe	2023-2024	
	UB har prosjektstruktur for Livsvitenskap	Hele UB kjenner til overordnede planer for bibliotek i Livsvitenskapsbygget.	UB-ledergruppe og prosjektleder	våren 2023	
		Designere prosjektplan for de ulike delene av prosjektet og ulike rokader og personalforflytninger som må gjennomføres.	UB-ledergruppe og prosjektleder	2023-2024	
		Forutsetninger og forventninger for UBs rolle i arrangementsvirksomheten i LVB avklart og forankret i UBs ledergruppe	Prosjekt Livsvitenskap og UB-ledergruppe	2024	
		Forutsetninger og forventninger for UBs rolle som vertskap i LVB avklart i UBs ledergruppe	UB-ledergruppe og prosjektleder	2024-2027	
		Definere og avklare UBs rolle knyttet til samlingsfunksjoner opp mot Livsvitenskap (trykte og elektroniske samlinger)	Lederteam MN+HS med prosjektgruppe	2024	
		Bruke erfaringene med partnerskap og utvikling av læringsmiljø på Livsvitenskap som modell for videre læring	UB-ledergruppe og prosjektleder	2023-2024	
		Definere UBs rolle i forskningsstøtte opp mot Livsvitenskap	Prosjekt Livsvitenskap og UB-ledergruppe	2024-2027	
		Bibliotekfaglig tjenestetilbud i LVB diskutert på UB	Prosjekt Livsvitenskap og UB-ledergruppe	2023-2024	
2. UB skal sørge for tilgang til og forvalte ulike typer samlinger som er relevante for UiOs faglige virksomhet					
	UB har en ny, fremtidsrettet samlingspolitikk som reflekterer endringer i publiseringslandskapet, vitenskapelig kommunikasjon og UBs samlingsprofil	Utarbeide en helhetlig samlingspolitikk for UB	UB-ledergruppe sammen med seksjonsledere	2024	
		Igangsette dialog om UBs samlingsprofil(er) for å differensiere "brukssamling" og "spesialsamling" på UB	UB-ledergruppe sammen med seksjonsledere	2024	
		Gjennom BOTT-samarbeid utarbeide en plan som sikrer langsiktig tilgang til trykte samlinger av utenlandsk materiale	UB-ledergruppe og SamDig	2023-2024	
		Se samlings- og magasinforvaltning i sammenheng med strategiske prioriteringer og arealprioriteringer (inkl. internhusleie)	?	2024	
		UB skal bidra aktivt i arbeidet med å utforme mål og muligheter for publiseringslandskapet etter 2024. Samarbeid BOTT, UHR, FFA, NFR, Sikt, HK-dir m.fl.	UB-ledergruppe og Åpen forskning	2023-2024	
	UB har felles forståelse for bruk av metadata til gjenfinning av digitalt og trykt materiale i samlingene	Igangsette et prosjekt der UB utforsker hvilke muligheter metadata gir for gjenfinning i søkesystem	SamDig og avdelingsbibliotekene	2024	
3. UB er en synlig og relevant partner og støtte i forskningsprosessen					
	UB har et synlig og helhetlig tjenestetilbud	Utarbeide oversikt over UB forskerstøtte innen digitale forskningsmetoder	SamDig (DSC) og avdelingsbibliotekene	2023-2024	
		Samordne nettsider, avklare roller og ansvar, samt samarbeidsformer innenfor åpen forskning (UB+UiO)	Åpen forskning og kommunikasjonsrådgiver	2023-2024	
		Etablere tydelige retningslinjer for forskere innen institusjonell rettighetspolitikk, og valg av lisenser. Utrede og etablere veiledningstjeneste (via DSC)	UB-ledergruppe, Åpen forskning (+DSC)	2023-2024	
		Vurdere behovet for, og eventuelt bidra til, en overordnet og helhetlig strategi (utviklingsplan) for åpen forskning på UiO. Tydeliggjøre UBs strategiske rolle og bidrag på feltet	UB-ledergruppe	2023-2024	
		Bidra til å utvikle og sikre god infrastruktur innen åpen forskning (DUO/NVA, DataverseNO, FRITT)	Åpen forskning	2023-2024	

		Arbeide med å synliggjøre lisensvilkår for ulike typer bruk av elektroniske ressurser for førstelinjetjeneste og forskere	Anskaffelser og tilganger	2024	
		Beskrive UB:s tjenestetilbud koblet til kompetanse på AI-verktøy (Eks ASreview, ChatGPT, Covidence, WS, Text mining)	SamDig (DSC) og avdelingsbibliotekene	2023-2024	
	UB har et digitaliseringsverksted i GSH	Digitaliseringsverkstad: Arealene er ferdigstilt (lansering i november)	UB-ledergruppa	Augusti 2023	
		Digitaliseringsverkstad: Anskaffelsesprosesser ferdigstilt	Prosjektleder	Mars 2023	
		Utarbeide arbeidsflyt og organisering av digitaliseringsarbeidet (inkludert finansieringsmodell)		September 2023	
		Utarbeide rutiner og støtte til rettighetsavklaringer og lisensiering i prosjekter	Prosjektleder og arbeidsgruppe	Hösten 2023	
		Få på plass en "digitalisering on demand" -løsning i Alvin (skape nettskjema, beskrive rutiner)		Hösten 2023	
		Lage en første prioritert liste over digitaliseringsprosjekter		Hösten 2023	
4. Styrke studentene som deltagere i egen og andres læring i studier, arbeidsliv og i samfunnet					
	UB har videreutviklet undervisningsopplegg hvor digitale og fysiske undervisningsformer støtter hverandre	Utvikle et interaktivt Canvas-kurs til målgruppen nye studenter.	Prosjektgruppe Canvas	2023	
		Implementere utviklingsverkstedet for undervisning for å utvikle ny undervisning og videreutvikle allerede eksisterende undervisning. (Endring 2024: Koordineringsgruppen er nedlagt og undervisningsutvikling er tatt inn i arbeidsstuer ved avdelingene. Ansvarlige: undervisningsledere ved UB)	Koordineringsgruppa for undervisningsutvikling, avdelingsbibliotekene og SamDig (DSC)	2023-2024	
	UB har et kompetanseopplegg for UBs undervisere	Videreutvikle samarbeidet med LINK om pedagogisk kompetanseheving.	Undervisningsleder, avdelingsbibliotekene og SamDig (DSC)	2024	
	UBs undervisere deler erfaringer fra sin undervisning og deler sine kunnskaper	Lage rammeverk for kvalitetssikring av det som deles i delingsbanken. Utvikle kurs i opphavsrett og personvern for undervisere.	Seksjonsleder/undervisningsleder	2023-2024	
		Øke deltagelsen på delingsaktiviteter på UB, for eksempel kollegaveiledning og delingsbank	Koordineringsgruppa for undervisningsutvikling, avdelingsbibliotekene og SamDig (DSC)	2024	
	UB har flere funksjonelle og fleksible undervisningsrom/læringsarenaer tilpasset UB eller som del av UBs rom-portefølje	Følge opp "Rom for læring" (prosjekt med LINK)	Arbeidsgruppe	2023-2024	
	UB er del av UiOs kvalitetssystem	Definere UBs rolle i kvalitetssystemet	Seksjonsledere/undervisningssleder	2023	
		Påmelding og evalueringsskjema til UBs frittstående kurs er samkjørt	Undervisningsleder	2023-2024	
	UB involverer studentene systematisk i undervisnings- og tjenesteutvikling (UX-lab)	Konkretisere organisering og metodikk for studentinvolvering	Seksjonsledere/undervisningssleder	2024	
Organisasjon og personal					
	UB har en ny utviklingsplan med UiOs rektorat	Bidra inn i/representere UiOs interesser i nasjonale samarbeid for utredning og anbefalinger for forskningsdatahåndtering inkludert: felles mal for datahåndteringsplaner, nasjonalt kuratornettverk, kartlegging av behov og muligheter for arkivering av forskningsdata med tilgangsbegrensninger og kompetanseheving for datakuratorer.	UB-ledergruppe	2023	
	UiO skal være godt kjent med UBs tjenester	Utarbeide en kommunikasjonsstrategi for synliggjøring av UBs samlede tjenester	Kommunikasjonsrådgiver og UB-ledergruppe	2023-2024	
	UB skal ha en tydelig beslutningsstruktur og gode prosesser for saksbehandling	Gjennomgå beslutningsstrukturene for å skape felles forståelse for strukturene i organisasjonen	UB-ledergruppe	2024	

	Arbeidet med formidling og kommunikasjon på UB er godt samordnet og fungerer hensiktsmessig	Etablere rutiner og kommunikasjonsflyt	Kommunikasjonsrådgiver og avdelingene	2023-2024	
	UB har en intern kommunikasjonsplan og en kanalguide	Lage en kommunikasjonsplan for internkommunikasjon, møteforum, delingsarenaer og kanaler	Kommunikasjonsrådgiver og avdelingene	2023-2024	
	Det skal være gode samarbeidsformer og samarbeidsflater på UB	Etablere co-working-plasser og prosjektarbeidsplasser	UB-ledergruppe og mellomledere	2023-2024	
	UBs organisasjon bidrar til at UBs oppdrag kan løses på en god måte	Gjennomgå UBs organisasjon i lys av midlertidig (felles) ledelse av Mednat/Humsam og andre erfaringer	UB-ledergruppe og MN+HS-ledergruppe	2023-2024	
	SamDigs evaluering har ført til bedre samhandling på UB	Følge opp funn i rapporten og utarbeidelse av tiltak	UB-ledergruppe og mellomledere	2023	
	Systematisk arbeidsmiljøoppfølging gjennom ARK-undersøkelse	Følge opp ARK-undersøkelsen	UB-ledergruppe og mellomledere	2023	
	Utvikling av medarbeiderskap og lederskap	Etablere en serie foredrag, workshop og andre prosjekter om temaet medarbeiderskap	UB-ledergruppe og mellomledere	2023	
		Utvikle det samlede lederskapet på UB; kurs, coaching og systematikk	UB-ledergruppe og mellomledere	2023-2024	
		Etablere og implementere UB:s strategisk kompetanse og -rekrutteringsplan	UB-ledergruppe	2023	
	UH-sak er innført på UB	Bidra til god dokumentasjon av modulen "styrer, råd og møter"	Stab og UB-ledergruppe	2024	
		Gjennomføre opplæring som bidrar til at vi kan jobbe lettere og smartere i UH-sak	Stab og UB-ledergruppe	2024	
	UB har behovstilpasset bemanning og bruk av personalressurser på de enkelte biblioteklokasjonene	Gjennomgå og evaluere studentbetjentordningen	Publikumsledergruppe	2023-2024	
	UB skal ha systematisk brukermedvirkning	Satsning på UX-metodikk gjennom fire dagers "Staff-training UX-workshop"	UB-ledergruppe og mellomledere	mai 2023	
		Gjennomføre felles forelesningen med Andy Priestner	UB-ledergruppe	2023	
	UB har effektive rutiner for prosjekthåndtering og oppfølging av prosjekter	Etablere rutiner for og utvikle kompetanse rundt oppfølging av prosjekter	Stab og mellomledere	2024	
		UB lager en organisering rundt prosjekter slik at kontaktpunkter er tydelige	UB-ledergruppe	2024	
		Systematisk følge opp nye tverrfaglige prosjekter, store tildelinger (avklare kontaktnivå/person)	UB-ledergruppe	2023-2024	
		Etablere rutiner for, og utvikle, kompetanse rundt søknader og oppfølging av prosjekter, prosjekter for utvikling av tjenester, undervisning og forskningsprosjekter	Stab og SamDig (DSC)	2024	