

Årsrapport 2020

Universitetets åpne allmenning

Universitetsbiblioteket (UB) bidrar til at Universitetet i Oslo (UiO) styrker sin stilling som et europeisk ledende forskningsintensivt breddeuniversitet. UBs kjerneoppgaver er å bidra til å styrke UiO innen forskning, utdanning og formidling, samt å legge til rette for et attraktivt læringsmiljø for studenter og ansatte. UB hadde ved årsskiftet tre avdelingsbibliotek, én avdeling for digitale tjenester én administrasjon/stab, 161 årsverk og disponerte ca 43.000 kvadratmeter. Halvparten av arealene er til bruk for studenter og ansatte, og vi tilbyr om lag 3.000 populære arbeidsplasser, en økning på ca. 500 de siste årene.

UB gikk inn i 2021 med en ny [Strategi 2030](#), hvor hovedpunktene er at UB skal:

- tilby et godt fysisk og digitalt læringsmiljø som fremmer læring, trivsel og tilhørighet
- sikre tilgang til og forvalte samlinger som er relevante for UiOs faglige virksomhet
- være en synlig og relevant partner og støtte i forskningsprosessen
- styrke studentene som deltagere i egen og andres læring i studier, arbeidsliv og i samfunnet

2020 startet med åpningen av Juridisk biblioteks [nye lokaler i Domus Juridica](#) (DJ) i januar, den organisatoriske sammenslåingen av Medisinsk bibliotek og Realfagsbiblioteket ble i september en realitet i [Bibliotek for medisin og realfag](#), og flere større gjennomgående organisasjonsutviklingsprosesser preget året.

Våren 2020 nedsatte rektoratet en arbeidsgruppe for åpen tilgang på UiO. Dette som en tydeligere styring av arbeidet med åpen tilgang og publisering på institusjonsnivå. Gruppens oppdrag er å vurdere UiOs politikk på området og komme med forslag til oppdatering, samt fungere som en løpende ressursgruppe i arbeidet med forlagsavtaler og veien videre mot åpen publisering. Gruppen eies av prorektor for forskning og ledes av forskningsdekanen på Humanistisk fakultet. UB deltar i gruppen med flere medlemmer og innehar også sekretariatfunksjonen og delansvaret for fremdriften i arbeidet.

Høsten 2020 ble UB tildelt interne porteføljemidler gjennom UiOs satsing på forskningsinfrastruktur. Søknaden *Digital HumSam i biblioteket* skal gjennom prosjektet [spesialsamlinger og databaser](#) etablere en felles plattform for UiOs spesialsamlinger, databaser, arkiver og annet kulturarvsmateriale. Verdifulle samlinger som benyttes i studier og forskning, men som i dag er uten tilhørighet i en felles teknisk plattform. Prosjektet ses i nær sammenheng med videre utviklingen av allerede etablerte Digital Scholarship Center ved UB.



Pandemiåret

Pandemien rammet også UBs brukere og bibliotekets ansatte. UB ble satt i beredskap i mars 2020, med jevnlig møter både lokalt og med UiO-ledelsen. Utover høsten ble håndtering av situasjonen gradvis lagt over i ordinær styringslinje. Årsrapporten preges av korona-året. UB-personalets evne og vilje til fleksibilitet og til å finne nye løsninger understrekes. Vi lærte oss raskt å samhandle på nye digitale plattformer, arbeide fra hjemmekontor og å tilpasse vårt tjenestetilbud gjennom nye digitale kanaler. I løpet av tre uker hadde UB digitale løsninger for hjelp, veiledning og møteplasser. Dette ga oss nye og verdifulle erfaringer vi tar med oss videre, også når pandemistanden langsomt går over.

Utdanningskvalitet og UB i forskningsprosessen

Undervisning

UBs undervisningsaktivitet måtte ta nye former. På kort tid omstilte UBs undervisere seg til digitale kurs. Etter 12. mars ble det ikke holdt noen tradisjonelle kurs i UBs lokaler, noe som førte til en liten nedgang i aktiviteten sammenlignet med de foregående årene.

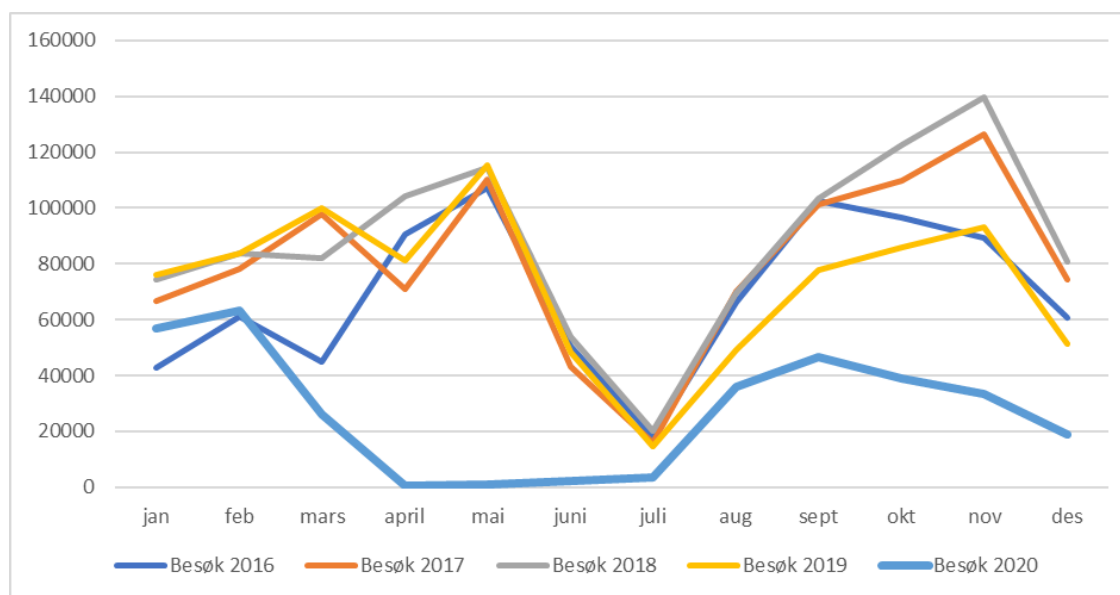
Like fullt leverte UB 435 kurs over 973 timer for til sammen 9.548 deltakere fra BA- til PhD-nivå og UiO-ansatte. Kursene var fra midten av mars heldigitale.

Læringsmiljø og besøk

UBs lokaler har deler av 2020 holdt helt stengt, andre deler delvis åpent. Dette har hatt betydning for studentenes læringsmiljø. Som illustrasjon for fjorårets bibliotekbesøk, se grafen nedenfor for UBs største avdeling HumSam-biblioteket i Georg Sverdrups hus, jfr figur 1.

Lignende grafer for vårsemesteret finner vi også for Juridisk bibliotek i Domus Juridica, hvor de to første månedene viste rekordbesøk i de nye lokalene og hvor månedene august-november viser besøkstall nesten som for besøket i det tidligere Fellesbiblioteket i Domus Biblioteca og for Realfagsbiblioteket i Vilhelm Bjerknes Hus, jfr figur 2.

Figur 1 Besøk HumSam-biblioteket i GSH måned for måned 2016-2020

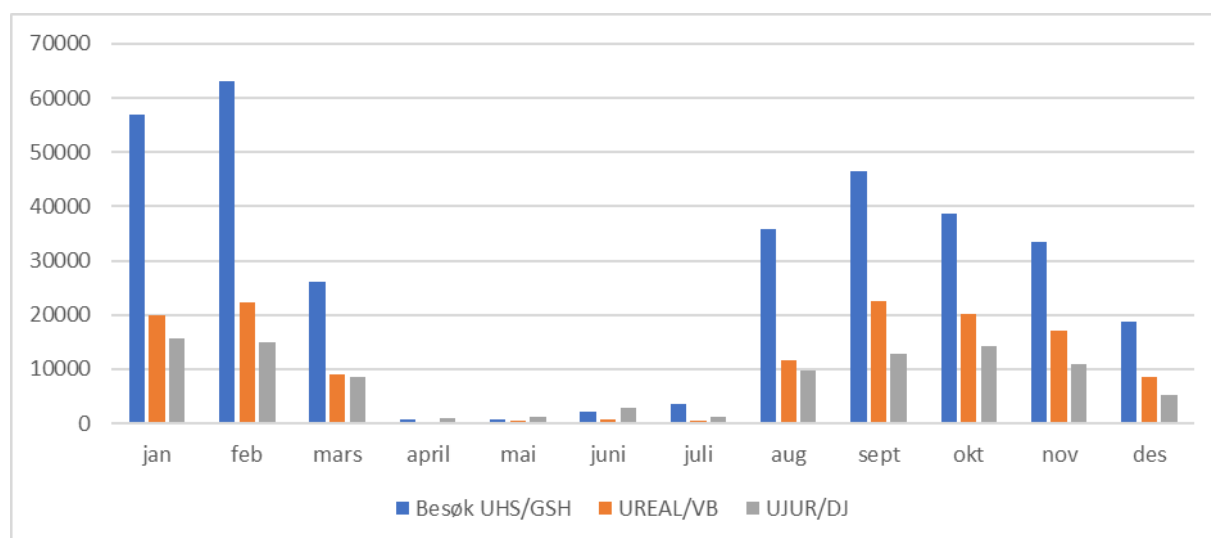


I perioden 12. mars til semesterstart var besøket svært lavt og for en stor del begrenset til henting og levering av bøker.

Grafen nedenfor viser besøket måned for måned ved tre større lokasjoner; GSH, VB og DJ. Besøket er stort de to første månedene, og så stuper det, for å vende tilbake til redusert besøk i GSH, mens det holder seg relativt godt i VB og DJ utover høstsemesteret, etter en gradvis gjenåpning for begrenset bruk av arealene fra 29. juni.

GSH åpnet med strenge restriksjoner på antall samtidige brukere av arbeidsplassene, noe som selvfølgelig begrenset besøket.

Figur 2. Besøk 2020 ved UHS i GSH, UREAL i VB og UJUR i DJ



Take away-biblioteket og Unntaksbiblioteket

Da alt ble lukket etablerte UB tjenesten [Take away-biblioteket](#) for utlån og retur av fysiske bøker, med sterkt fokus på smittevern. Lignende tjenester ble opprettet ved flere av landets bibliotek. Take away-biblioteket var en tidkrevende delvis manuell løsning for både ansatte og brukere. Behov for varierende tilbud til brukere tilpasset den nasjonale smittesituasjonen, gjorde at UB etter hvert la til rette for adgang til byggene med kort og kode for ansatte og studenter. Bibliotekene ble mer åpne og studenter kunne i perioder bestille arbeidsplasser gjennom UiOs bestillingssystem, med adgangskontroll fra vektor tilstede i byggene.

Som et supplement til UBs kurs, veiledning og undervisning fra hjemmekontoret, etablerte vi *Unntaksbiblioteket*. Dette var en digital førstelinje i Zoom, der UB-ansatte organiserte åpningstider og vaktordninger fra hjemmekontoret i et grafisk gjenkjennelig læringsmiljø i «skranken». På den måten hadde vi likevel mulighet til å bistå studenter med hjelp og veiledning i hjemmesituasjonen.

Leganto

Leganto er et nettbasert verktøy for studenter, forelesere og bibliotekarer knyttet til biblioteksystemet Alma og søketjenesten Oria. Fra og med høsten 2020 lages og publiseres

pensum/litteratur-lister direkte i Leganto for en stor andel av UiOs emner og gjøres tilgjengelig via semestersidene og Canvas. Etter planen skal prosjektet over i full drift i løpet av 2021. UB har en sentral rolle i dette arbeidet.

UB i forskningsprosessen

I tråd med UBs strategi 2030 skal biblioteket videreutvikles som synlig og relevant partner og støtte i forskningsprosessene ved UiO. Veikartet for forskningsinfrastruktur som UiO vedtok i 2020 gir en ytterligere motivasjon for dette. Her befestes UB som «grunnleggende og den viktigste forskningsinfrastrukturen for alle forskere ved UiO [...]». I 2020 ble UB tildelt midler til investering i en felles digital plattform for å ivareta og tilgjengeliggjøre UiOs spesialsamlinger og databaser. Arbeidet skal gjøres i nært samarbeid med USIT, forskningsadministrasjonen (FIADM) og fagmiljøer ved fakultetene.

Prosjektet *Spesialsamlinger og databaser* skal i fortsettelsen ses i sammenheng med det USIT-eide prosjektet [FAIR@uio](#) der UB deltar, samt med videreutvikling av vårt Digital Scholarship Center i tillegg til *Kompetanseprosjektet for forskningsdata*. I 2020 har vi dermed styrket vårt grunnlag som relevant partner for forskningen ved UiO, i tillegg til en utvidelse av eksisterende tjenester. Et eksempel på det siste er en vesentlig økning i antall forespørsler om litteratursøk til systematiske kunnskapsoppsummeringer. Det kommer flest henvendelser fra Medisinsk fakultet og OUS, men i økende grad også henvendelser fra andre fagområder.

Egen forskning og utvikling

UBs ansatte står bak 43 innførsler i forskningsinformasjonssystemet Cristin i 2020. Av disse er 15 tidsskriftsartikler, 15 vitenskapelige eller faglige foredrag, én bok og én PhD-avhandling. Førstebibliotekar Andréa A. Gasparini disputerte for PhD-graden med avhandlingen «Design thinking for design capabilities in an academic library» i februar. Doktorgradsarbeidet ble støttet av UB og forskningen er av stor interesse for UBs virksomhet.

Samfunnskontakt, formidling og innovasjon

Digital utvikling

Open Access og forlagsavtaler. Det er inngått og implementert flere nye «Read & Publish» (PAR)-avtaler, totalt har UB ni slike avtaler. De fleste av disse omfatter artikler fra korresponderende forfattere fra både UiO og OUS. Flere av disse avtalene har en kvote for antall artikler som kan publiseres åpent i løpet av et år, og UiO kom høsten 2020 i den situasjonen at arbeidsflyten og finansieringen måtte stoppes ut året for flere av avtalene. For 2020 ser vi at effekten av PAR-avtalen slår inn med et betydelig økt antall av umiddelbart åpne artikler, spesielt for hybrid publisering (oa-publisering i abonnementstidsskrifter). I tillegg til PAR-avtalene jobbes det med å etablere flere avtaler med rene OA-forlag hvor hele eller deler av publiseringsavgiften dekkes av UB.

Digitalisering. På grunn av ordning med hjemmekontor store deler av 2020, har ingen flere serier eller annet materiale blitt digitalisert dette året. Kopinors lisenstekst har blitt lagt til på allerede tilgjengeliggjort materiale i DUO og FRITT. Dette arbeidet fortsetter i 2021.

Egenarkivering. I 2020 ble 9300 opplastinger behandlet. Den store økningen fra 2019 skyldes at det i 2019 ble allokert personalressurser til ytterligere automatisering av arbeidsprosessen, og at man dro med seg et stort etterslep inn i 2020. Gevinsten av automatiseringen ble for fullt tatt ut i 2020. Av de 9300 opplastingene ble 6100 dokumenter tilgjengeliggjort i DUO. I tillegg til disse

egenarkiverte dokumentene ble det overført over 200 tidsskriftartikler direkte fra utgiver og manuelt registrert 329 doktorgradsavhandlinger.

[FRITT-tjenesten](#) hadde i 2020 23 titler, og arbeidet startet med etablering av nytt tidsskrift om kunstig intelligens. Tre FRITT-tidsskrifter fikk tildelt midler gjennom [NÅHST-ordningen](#) – Norske åpne tidsskrift innen humaniora og samfunnsvitenskap. UiO var med i et nasjonalt samarbeid om forbedret norsk oversettelse til [Open Journal Systems](#), som nå er standard oversettelse f.o.m. OJS versjon 3.3.

Formidling

Koronaåret preget sterkt UBs formidlingsvirksomhet. I et normalt formidlingsår har UB til sammen ca. 200 fysiske arrangementer med et stort antall publikummere, både fysisk og digitalt.

[HumSam](#) rakk å ha 13 fysiske arrangementer før 12. mars, etter det kun seks strømmede. Av de fysiske arrangementene som ble avholdt før nedstenging er det verdt å trekke fram Ordfestivalen, et samarbeid mellom HumSam-biblioteket og HF, med posterutstilling (på HF) og flere rekordbesøkte arrangementer på Scene HumSam i tillegg til mange presseoppslag og stor oppmerksomhet rundt UiOs språkfag. Det blir ny ordfestival i 2022. Et annet viktig arrangement var panelsamtale om Black Lives Matter, et aktuelt tema studentene er opptatt av.

[Realfagsbiblioteket](#) gjennomførte 49 arrangementer i 2020, 18 frem til 12. mars. Det var viktig å holde liv i sentrale satsinger som Abels tårn, Forskernatt og PopVit-festivalen. Smittevernregler og restriksjoner ble nøye fulgt og alle arrangementene høsten 2020 ble avviklet med publikum til stede. Høsten ble avviklet med totalt 31 digitale, hybride eller fysiske arrangementer. Alt i alt viktige tiltak for å holde liv på campus.

[Studentene](#). Til tross for at lokalene i store deler av året har vært stengt eller delvis stengt, har det vært sentralt for UB å skape et godt og trygt læringsmiljø. Gjennom ulike fysiske tiltak har UB vist at vi ønsker å legge til rette for læring, trivsel og tilhørighet. Dette har blant annet blitt gjort ved utstillinger, installasjoner og skjermbruk i biblioteket. Mest kjent av alle slike er kanskje regnbuen laget av fargede bokforsider på vinduet til Georg Sverdrups hus. Den har nærmest blitt et landemerke under pandemien på campus og blitt brukt som bakgrunn i utallige medieoppslag.

Koronaåret har preget og endret måten UB kommuniserer til studentene på, både i antall oppdateringer av nettsider og i sosiale medier, og tonen i tekstene. Vi har satt søkelys på studentenes velferd, på å trygge og oppmuntre, for å informere om på hvilke måter biblioteket kan være til hjelp og støtte i læringsprosessen. Kommunikasjonen har skjedd mye ut over ordinær arbeidstid, mye på grunn av endrede retningslinjer og korte frister for endringene nasjonalt og lokalt. UB har også bidratt til sentrale UiO-kanaler ved behov, til tider på kort varsel.

[Nettsidene ub.uio.no](#) ble besøkt 1,84 millioner ganger totalt i fjor, og disse var en viktig kanal for formidling av informasjon da bibliotekene stengte. Inngangene til de nye digitale tjenestene og informasjon om bibliotekstjenester under pandemien ble mye besøkt.

I og med at informasjonen endret seg raskt og nye tjenester kom på plass fortløpende, måtte UB endre måten å jobbe på. Vi så et behov for å publisere sider som ikke var helt ferdige, men som inneholdt informasjonen vi hadde og som måtte raskt ut til brukerne. Så gjorde vi oppdateringer og endringer etter hvert som ny informasjon og nye tjenester kom. Det var krevende, men har lært oss en mer fleksibel måte å arbeide med nettsidene på. Nettarbeidet har dessuten blitt effektivisert ved hyppig bruk av Teams.

Kunnskapsressurser

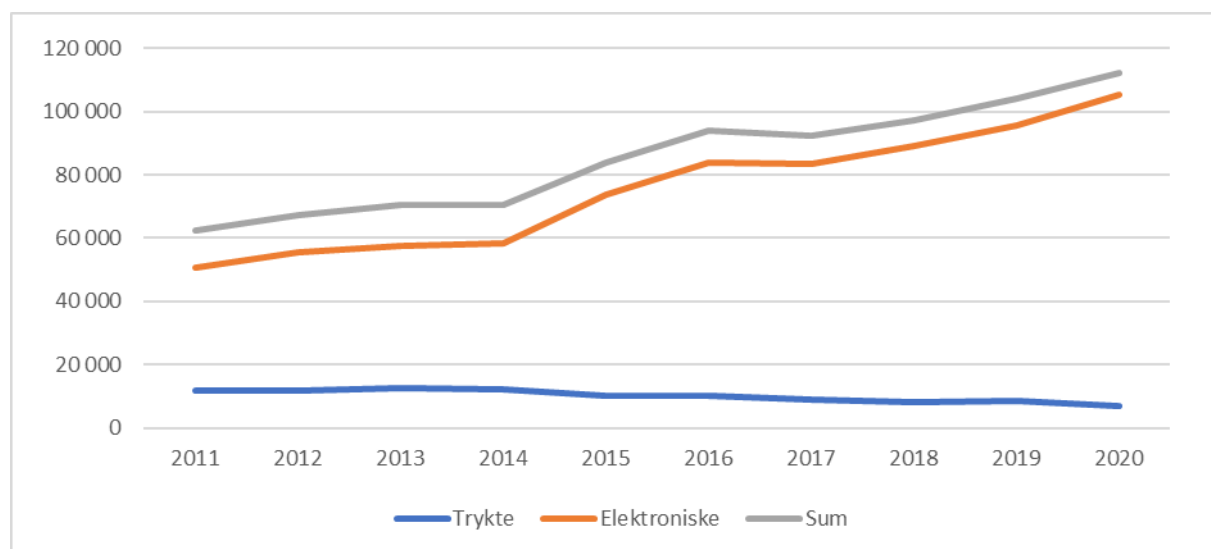
Mediekjøp og økonomi

Oversikten nedenfor viser utgifter brukt til trykte og elektroniske ressurser de siste ti årene (i tusen kroner). Andelen brukt på e-ressurser har økt fra 81 % i 2011 til 94 % i 2020.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Trykte	11 730	11 796	12 770	12 295	10 199	10 257	8 979	8 180	8 440	6 854
Elektroniske	50 512	55 581	57 642	58 180	73609	83 873	83 351	89 233	95 856	105 491
Sum	62 242	67 377	70 412	70 475	83 808	94 130	92 330	97 413	104 296	112 381

Økningen fra 2015 skyldes virksomhetsoverdragelsen av biblioteket ved Oslo universitetssykehus.

Figur 3. Utgifter til trykte og e-ressurser 2011-2020 (i tusen)



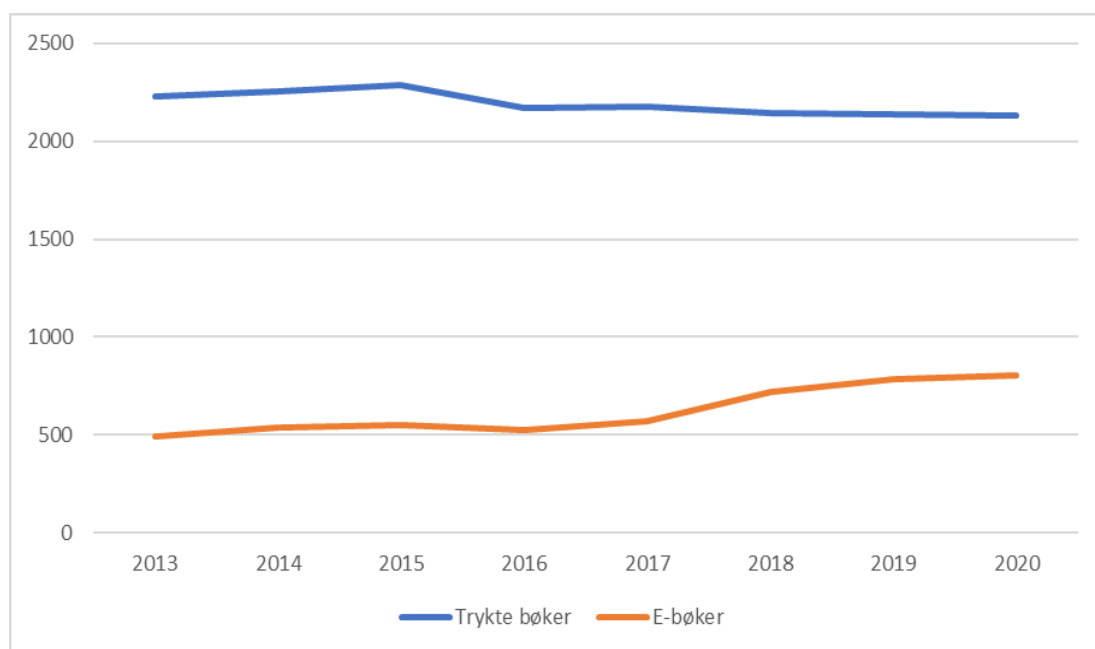
Samlingsutvikling

Bøker. I tråd med at tilbud og bruk i stadig større grad er digital, går UB kontinuerlig kritisk gjennom de trykte samlingene; noe går til kassasjon og noe går til Nasjonalbiblioteket, det meste står igjen på hyllene sammen med en fortsatt ikke ubetydelig tilvekst.

Figur 4 nedenfor viser omtrentlig antall trykte og elektroniske bøker ved UB de siste åtte årene (i tusen). Antallet e-bøker går jevnt og trutt oppover, mens antallet trykte er en anelse synkende.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Trykte bøker	2231	2253	2289	2169	2175	2 144	2140	2131
E-bøker	491	535	548	525	570	717	785	804

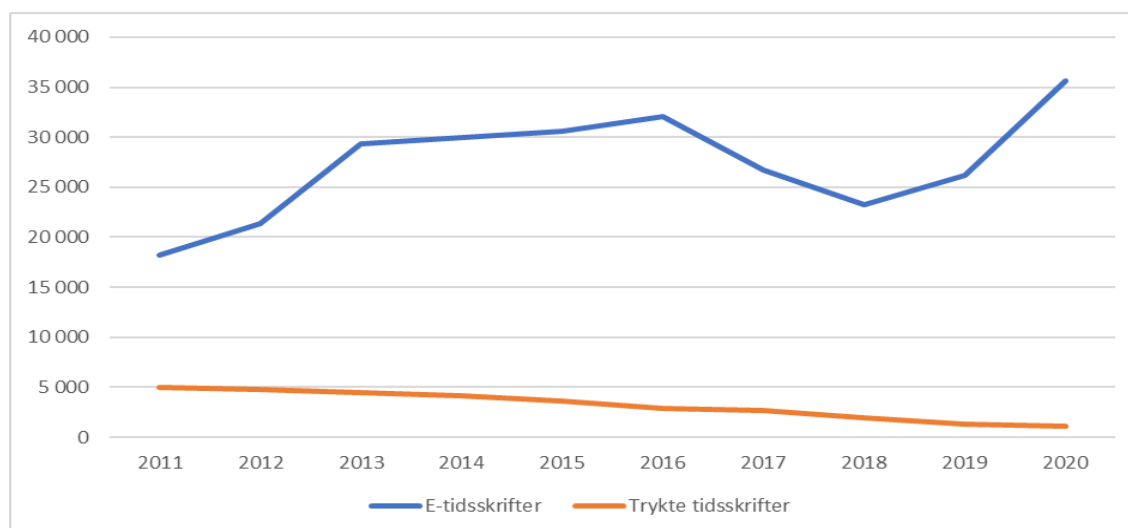
Figur 4. Omtrentlig antall trykte og digitale bøker ved UB 2013-2020 (i tusen)



Tidsskrift. Som oversikten nedenfor viser, er antallet løpende trykte tidsskrift nå marginalt, mens det er et svært stort antall digitale – det presise antallet er noe uklart ettersom det har vært tekniske endringer eller endringer i tellemåten i 2013, i 2017, i 2018 og i 2020. Tallene gir like fullt en indikasjon på utviklingen.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Digitale	18 164	21 354	29340	29 918	30 588	32 021	26760	23256	26 137	35 648
Trykte	4 984	4 801	4 453	4 168	3 598	2 911	2 629	1 946	1 346	1 137

Figur 5. Omtrentlig antall e-tidsskrift og antallet løpende trykte tidsskrift 2011-2020.



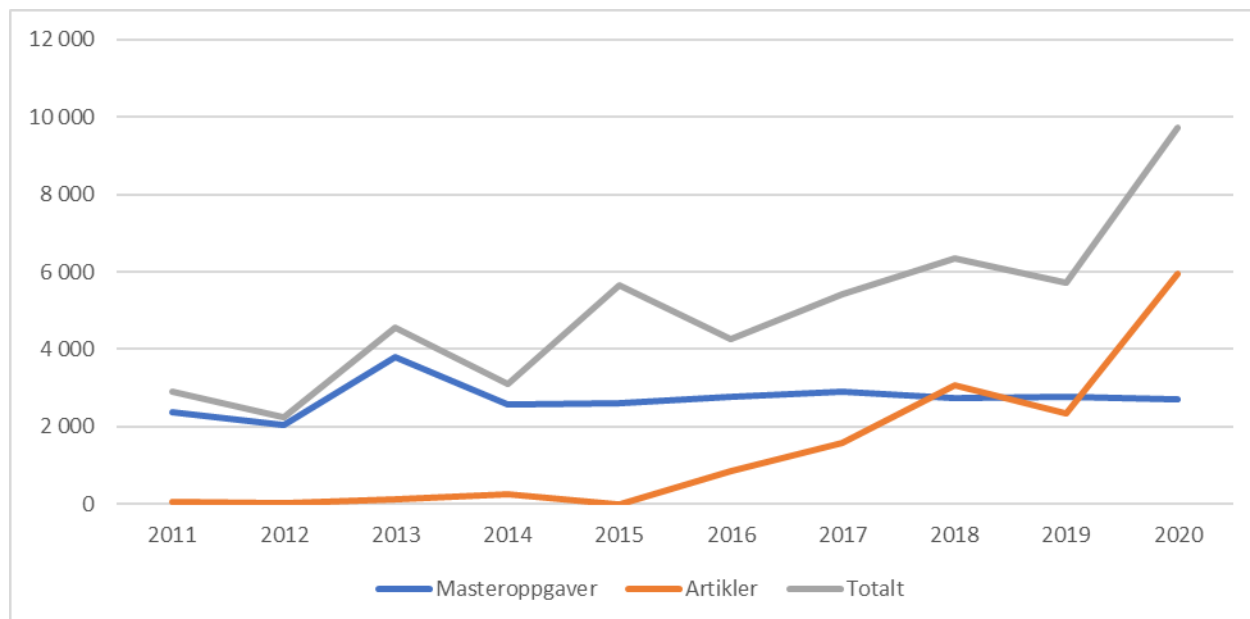
DUO vitenarkiv. Tabellen viser årlig tilvekst i DUO vitenarkiv de siste ti årene, og det totale antallet dokumenter i fulltekst. Ikke alt dette er åpent, mange artikler har utsatt tilgjengelighet i DUO, det vil si at de blir tilgjengelige først etter en karenperiode Avhengig av forlagenes politikk.

Dokumenttyper i fulltekst	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Masteroppgaver	2 380	2 047	3 792	2 578	2 620	2 778	2 906	2 738	2778	2717	44547
Doktoravhandlinger	121	150	302	225	117	254	217	206	249	329	2658
Artikler	49	18	129	253	1 893*	863	1 575	3 067	2345	5965	16394
Bøker					21	15	17	7	3	7	70
Bokkapitler					49	41	88	233	139	322	1077
Konf.bidrag, rapp., hefter	358	37	340	38	947	320	608	110	204	397	3962
Totalt	2 908	2 252	4 563	3 094	5 647	4 271	5 411	6 361	5718	9737	68708

* Det høye tilveksttallet i 2015 skyldes at det ble overført 1.555 artikler fra BioMed Central.

Det siste året utmerker seg med en solid tilvekst på over 9.700 dokumenter. Figur 6 nedenfor viser utviklingen de siste ti årene. Årlig tilvekst masteroppgaver er rimelig stabil, mens særlig tilveksten av tidsskriftsartikler har vært formidabel. Dette skyldes først og fremst Digits vellykkete arbeid med robotisering av arbeidsprosessen ved at dokumenter lastes opp automatisk.

Figur 6. Total årlig tilvekst og tilvekst masteroppgaver og artikler i DUO 2011-2020.¹



Bruk av samlingene

Tabellen nedenfor viser et fortsatt sterkt synkende antall førstegangslån av *fysiske bøker*.² Den

¹ I grafen er øvrige dokumenttyper utelatt, de er relativt små sammenlignet med masteroppgaver og artikler.

² Utlånstallene har falt til en tredjedel av det det var i 2007.

uvanlig markante nedgangen fra 2019 til 2020 (hele 43.000 færre registrerte førstegangslån) kan antagelig i stor grad tilskrives pandemien.³

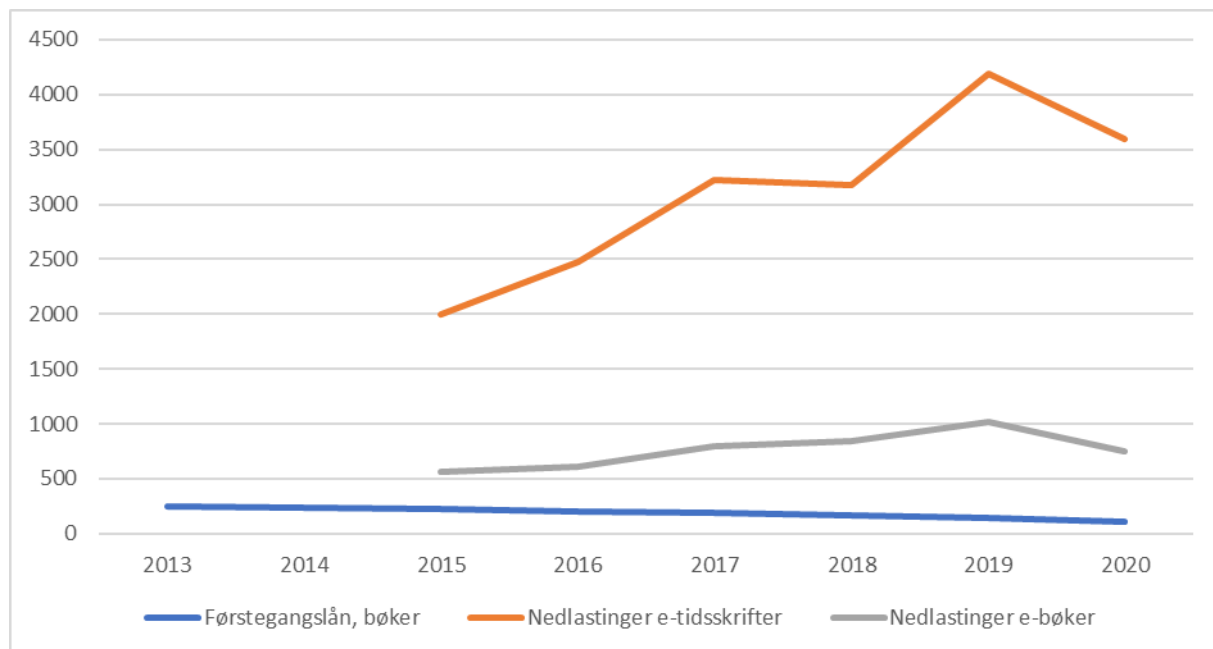
Når det gjelder *bruken av e-ressursene*, skyldes den registrerte nedgangen etter alt å dømme tekniske endringer ettersom nedlastingene ikke ser ut til å ha gått ned når man analyserer forskjellene i måtene å telle på. I alle tilfelle er bruken stor.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Førstegangslån, bøker	246	240	226	201	190	160	148	105
Nedlastinger e-tidsskrifter			1995*	2470	3227	3178	4191	3599**
Nedlastinger e-bøker			563*	609	798	840	1018	747**

* Registrering av nedlastinger av e-ressurser følger fom 2015 en internasjonal standard; tall for tidligere er derfor utelatt.

** I 2020 kom en ny revidert standard.

Figur 7. Førstegangslån trykte bøker og nedlastinger av hhv artikler fra e-tidsskrift og e-bøker.



Organisasjonsutvikling, kompetanse og samarbeidsarenaer.

Organisasjonsutvikling

I Strategi 2030 er ambisjonen at UB skal arbeide for en åpen og utviklingsorientert organisasjonskultur, der kompetanse mobiliseres og utvikles og erfaringer deles. UB skal videreutvikles som en kunnskapssøkende og fleksibel organisasjon og ta i bruk innovative og kreative samarbeidsformer, på tvers av fag og profesjoner.

UB har inngått en utviklingsplan med universitetsledelsen, der dette er en av ambisjonene:

³ Det er like fullt verdt å merke seg at 2020-utlånstallet for Juridisk bibliotek er omtrent det samme som i 2019 – til tross for markant nedgang i månedene mars-juli etter en tydelig oppgang i januar og februar i nye lokaler. Jus er fortsatt et sterkt bokfag.

Hvordan UB skal jobbe mest effektivt, ut ifra eksisterende rammebetingelser, for å levere de tjenestene vi skal levere, samtidig som ønsket tjenestenivå og -kvalitet blir ivaretatt.

I 2020 er to store OU-prosesser gjennomført eller påbegynt. I september ble Medisinsk bibliotek og Realfagsbiblioteket sammenslått til Bibliotek for medisin og realfag. Livsvitenskapssatsingen ved UiO og UBs ansvar for bibliotek tjenester til Oslo universitetssykehus danner den faglige og strategiske bakgrunnen for ny organisering. Medisinsk bibliotek og Realfagsbiblioteket samlede brukergruppe er formidabel med over 3000 ansatte, 2300 phd-kandidater og 8500 studenter, samt at man har ansvar for betjening av helsefaglig personale på OUS.

Etter en større utredning om organisering av samlingsarbeidet på UB ble det i august startet en OU-prosess som skulle lede fram til en samlet organisering av samlingsarbeidet på UB. Avd. for digitale tjenester ble raskt inkludert i OU-prosessen. Det var nødvendig å se helhetlig på disse fagområdene, og utnytte synergiene i koblingene mellom digitalisering, åpen forskning og de mer tradisjonelle samlingsfunksjonene.

Kombinasjonen av Strategi 2030 og de økonomiske realitetene med en fortsatt årsverknedgang krever en løpende tilpasning av UBs organisasjon, slik at ressursene våre kan brukes best mulig og UB kan utvikle tjenester innenfor det partnerskapet som er inngått med fakultetene og andre enheter.

UB skal ha en nytenkende organisasjon som er i stand til å jobbe tverrfaglig og møte nye behov.

Samarbeidsarenaer

UB som organisasjon deltar på en rekke nasjonale og internasjonale arenaer. Flere av UBs ansatte har verv i internasjonale og nasjonale relevante organisasjoner.

Aktiviteten har vært på et lavere nivå i 2020 grunnet pandemien. Noen av de mest sentrale arenaene på organisasjonsnivå er:

Nordiske hovedstads-UBer. UBs ledelse har i flere år deltatt i samarbeids- og diskusjonsmøter med ledergruppene ved UBene i Helsingfors, København og Stockholm. Det var ingen møter i 2020.

Benchmarking.

UB har etablert årlig benchmarkingssamarbeid med universitetsbibliotekene i Uppsala og Göteborg. UB var vertskap for et møte i mars rett før pandemien rammet.

BIBSYS. UB har i perioden vært aktive i ulike arbeidsgrupper og fora i biblioteksystemkonsortiet. UB har hatt medlemmer i Rådgivende gruppe for biblioteksystemkonsortiet, Oria arbeidsgruppe og arbeidsgruppene for fulfillment, akkvisisjon og resource management. Bibliotekdirektøren er medlem i BIBSYS konsortie-styre.

BOTT. Det etablerte samarbeidet mellom universitetene i Bergen, Oslo, Trondheim og Tromsø [inkluderer også UBene](#). Det er jevnlig møter mellom lederne av disse for å utvikle samarbeid og strategier. UB-BOTT har siden 2018 blitt ledet av bibliotekdirektøren.

UNIT. Bibliotekdirektøren deltar i nasjonalt råd for lisenser og åpen tilgang. Arbeidet har som formål å sørge for samarbeid omkring bibliotekfaglige fellessystemer og forlagsavtaler.

UHR-bibliotek. Bibliotekdirektør og assisterende bibliotekdirektør møter i [UHR-Bibliotek](#) som er en fellesstrategisk enhet for universitets- og høyskolebibliotek.

The Guild. UiO er medlem av [The Guild](#), et samarbeid mellom [21 europeiske universitet](#). I 2019 opprettet The Guild arbeidsgruppen [Open Science Working Group](#) som sammen skal arbeide strategisk med åpen forskning. UBs bibliotekdirektør er UiOs representant i denne gruppen.

Kompetanse

UB støtter aktivt medarbeidernes kompetanseutvikling, for eksempel tar flere ansatte mastermoduler og videreutdanning i relevante fag. To medarbeidere disputerte for PhD i 2020.

Årsverk

UB hadde ved årsskiftet ca 161 årsverk, en nedgang på ca 7,5 årsverk fra forrige årsskifte. Fra 2016 har UB gått ned med nesten 19 årsverk.

Samtidig blir det levert flere tjenester og innført nye aktiviteter. Dette utfordrer UB og stiller store krav til fleksibilitet og innsats både når det gjelder organisering av arbeidet og når det gjelder å fremskaffe ekstern finansiering til innovasjon og prosjekter.